





NOS ENGAGEMENTS RSE

MECATHERM



Le Mot du Président

« Notre entreprise a fait le choix de nous engager vers un avenir durable, en intégrant pleinement la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) au cœur de notre stratégie. Nous sommes convaincus que notre réussite passe par un développement respectueux de l'environnement et par des pratiques qui bénéficient à nos employés et nos clients.

Nous sommes conscients des enjeux environnementaux auxquels nous faisons face aujourd'hui. C'est pourquoi nous mettons en œuvre des solutions innovantes pour réduire notre empreinte carbone et celle de nos clients en passant notamment par l'optimisation du volet énergétique et la réduction des déchets. Notre engagement va plus loin. Nous investissons dans la formation de nos employés pour les sensibiliser aux pratiques durables, car nous croyons que chacun a un rôle à jouer.

Chez MECATHERM, nous aspirons à être un acteur clé de la transition vers un avenir plus responsable et durable, en intégrant les principes de la RSE dans toutes nos activités. »

Raymond NOGAEL
Président & CEO de MECATHERM

Nous aspirons à être un acteur clé de la transition vers un avenir plus responsable et durable.



MECATHERM tourné vers un avenir durable

3 axes d'engagement guident notre ambition

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Transition énergétique
- Economie circulaire

EPANOUISSEMENT DE TOUS DANS UN ENVIRONNEMENT SÛR

- Formation
- Sécurité
- Bien-être et performance

ACCOMPAGNEMENT DE NOS CLIENTS DANS LEURS AMBITIONS RSE

- Solutions intégrées
- Solutions alternatives
- Traçabilité

AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

Être exemplaire dans la transition énergétique et l'économie circulaire

Nos engagements

- Consommer moins et mieux sur tout le cycle de vie des équipements, depuis leur conception jusqu'à leur fin de vie.
- Proposer des solutions pour optimiser la consommation énergétique des équipements et lignes de production.
- Proposer des solutions pour réduire les déchets.

Nos actions

Réduction des émissions de CO2 :

Nous avons la volonté de réduire notre impact environnemental sur le long terme.

- Réalisation d'un bilan carbone tous les 2 ans sur les 3 scopes en accord avec la méthodologie GHG Protocol pour suivre nos émissions.
- Exécutions d'actions concrètes de réduction sur les 3 scopes.

Sensibiliser toute notre chaine de valeur à la RSE :

Nous avons à cœur d'intégrer chaque partie prenante de notre chaine de valeur dans notre approche RSE.

- Formations de chaque équipe en interne et de chaque nouvel arrivant à la RSE et aux enjeux liés au climat.
- Echanges avec nos fournisseurs et nos clients pour renforcer notre partenariat sur le volet RSE.



Renforcer continuellement notre démarche RSE globale :

Grâce à des certifications internationales de référence que nous réalisons tous les ans, nous identifions chaque année nos axes de progression.

- Certification EcoVadis.
- Certification CDP (Carbon Disclosure Project).

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
JUN 2026



« Grâce à des certifications de référence internationale et à une équipe RSE dédiée, nous améliorons continuellement notre démarche RSE globale. Sur le volet environnemental nous mettons en place des actions concrètes pour réduire nos émissions de CO2 sur les 3 scopes. »

Amandine CARDONNET, Chef de projet RSE

Accroitre nos pratiques d'achats responsables :

Nous avons la volonté de consolider une chaine d'approvisionnement plus équitable, plus sûre et plus respectueuse de l'environnement sur le long terme.

- Charte d'Achats Responsables signée par nos fournisseurs.
- Audit RSE annuel de nos fournisseurs.



« Nous souhaitons impliquer l'ensemble de nos fournisseurs dans notre démarche, afin de développer des relations mutuellement bénéfiques et durables. En travaillant ensemble, nous pouvons créer un impact positif significatif sur l'environnement et la société sur le long terme. »

Sandrine MARCHAND, Directrice des Achats



AGIR POUR L'HUMAIN

Soutenir l'épanouissement de tous dans un environnement sûr

Nos engagements

- Placer la personne humaine, sa sécurité, son bien-être personnel et professionnel, au cœur de nos préoccupations.
- Porter une attention particulière à l'ensemble des collaborateurs mais également à tous les acteurs qui gravitent autour du cycle de vie du projet.

Nos actions

LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE NOTRE PRIORITÉ

Zéro accidents :

- La sécurité de nos collaborateurs et de nos partenaires est notre priorité. Nous visons à atteindre le zéro accident en renforçant les mesures de prévention, où chaque collaborateur est acteur de la sécurité.

Respect des exigences réglementaires :

- Nous nous engageons à anticiper, surveiller et nous conformer aux exigences réglementaires applicables en matière de HSE, tout en assurant la conformité des bâtiments et des équipements.

Gestion prédictive de la coactivité sur chantier et sur sites :

- Nous favorisons une approche préventive pour la gestion de la coactivité, en identifiant en amont les risques associés et en mettant en place des mesures de coordination et de sécurité adaptées.

Renforcement des systèmes de management liés à la sécurité et à l'environnement :

- Nous avons la conviction profonde, que la maîtrise de la sécurité et de notre impact sur l'environnement dans la durée, nécessite la mise en place d'un système de management HSE afin de pérenniser nos performances.



« Nos actions sont guidées par une approche de prévention et d'amélioration continue, prédictive et proactive, visant à garantir l'intégrité physique et moral de l'ensemble de nos collaborateurs. »

David LAVIGNE, Responsable HSE

FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT DANS SON TRAVAIL

Respect des exigences réglementaires :

- Nous offrons des opportunités de mobilité interne et des formations régulières pour permettre à chacun d'évoluer et de se développer.

Soutenir l'apprentissage :

- Nous accompagnons la nouvelle génération à travers des programmes d'apprentissage et des expériences professionnelles enrichissantes.
- Nous sommes certifiés Happy Trainees pour la qualité de l'accompagnement de nos apprentis.

Créer un environnement épanouissant :

- Nous favorisons l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, tout en offrant un cadre de travail où il fait bon d'évoluer.

Agir pour l'égalité et la diversité :

- L'inclusion et la diversité sont au cœur de nos priorités, avec des actions concrètes pour garantir l'égalité homme-femme et un traitement équitable pour tous.

Accompagner à chaque étape :

- Dès l'intégration et tout au long de leur carrière, nos collaborateurs bénéficient d'un accompagnement personnalisé et bienveillant.

Donner la parole à chacun :

- Nous encourageons une culture participative où toutes les idées sont écoutées et valorisées.



« Nous valorisons chaque collaborateur en favorisant leur développement personnel et professionnel. Nous créons un environnement de travail équilibré et agréable, prônant l'égalité, l'inclusivité et la diversité, tout en écoutant et respectant chaque employé. »

Isabelle CESBRON, Responsable RH



AGIR POUR NOS CLIENTS

Devenir un partenaire référent qui accompagne ses clients dans leurs ambitions RSE

Nos engagements

- Développer des solutions alternatives innovantes.
- Développer des solutions intégrées dans l'environnement des usines des clients.
- Développer des outils de suivi sur l'ensemble du processus.

Nos actions

Innover au service de la RSE :

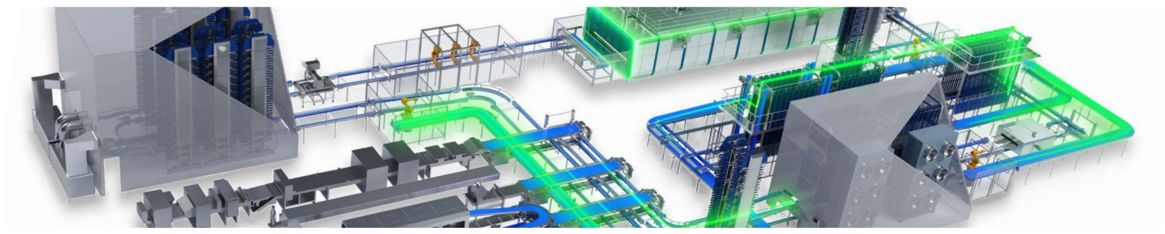
Aider nos clients à relever leurs défis liés au changement climatique et notamment sur le volet de l'efficacité énergétique et de la réduction des déchets générés par les produits non-conformes.

- Renforcer continuellement l'amélioration continue de nos équipements existants.
- Développer des innovations durables (ex : Hydro Control System).
- Concevoir des lignes qui réduisent la perte produit en cas d'arrêts non programmés (ex : buffer/ tampon).
- Equiper nos lignes de solutions performantes de contrôle de la qualité des produits intégrant l'intelligence artificielle, en partenariat avec notre société sœur ABI (EYE-Q Quality Control System).



« Une grande partie de nos projets de développement des nouveaux équipements est impulsée par des enjeux RSE en cohérence avec les attentes de nos clients, intégrant la réduction de l'empreinte carbone dans nos cahiers des charges. Nous avons évolué pour gagner en expertise sur l'optimisation de l'énergie et la compréhension des facteurs clés dans la consommation de nos équipements. Pour y parvenir, nous avons alloué de nouvelles ressources et agrandi notre équipe d'experts thermicien à la R&D. »

Marie LAISNE, Responsable Marketing



Encourager les pratiques durables et fournir des solutions concrètes sur toute la chaine de valeur :

Inciter nos clients à adopter des pratiques RSE sans compromettre la qualité produit ou la performance industrielle.

- Sensibiliser et former sur la thématique RSE à travers des séminaires organisés en partenariat avec des entreprises engagées, pour apporter des solutions concrètes sur toute la chaine de valeur.
- Développer un service d'audits énergétiques pour accompagner nos clients dans la transition énergétique.
- Développer des solutions digitales permettant entre autres de mesurer l'efficacité de la ligne de production et de réaliser des actions de maintenance prédictive à travers un portail online "My MECATHERM".



« Nous travaillons activement au développement de solutions concrètes pour aider nos clients à optimiser leur consommation énergétique, notamment pour la phase de cuisson des produits, l'étape la plus consommatrice d'énergie. Les séminaires clients à thématique RSE que nous organisons, nous permettent d'échanger plus amplement avec eux sur leurs différents enjeux, tout en leur apportant l'expertise technique que nous détenons chez MECATHERM. »

Hicham MAIDEN, Expert en Thermique et Energétique













Scannez-moi

Contactez-nous
INFO@MECATHERM.FR

2025

MECATHERM

namkin